|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| http://bip.pepowo.pl/grafika/pusty.gif | |  | | --- | | **INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW  Uwaga!!!**  **Dz. U. 2019 r. poz. 1148 Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe -zmiana od 1 września 2019**  Art.  122. 1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:  1)pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;  2)młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.  **"2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał (od 01.09.2019):**  **a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267),**  **b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;",**  **– dodaje się pkt 3 w brzmieniu:**  **"3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.",**  Zgodnie z art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r., Prawo Oświatowe (t. j. Dz. U. 2019 r., poz.1148 ze zm.), pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenie, jeżeli spełniają oni określone w ustawie warunki:  -pracodawca/ osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, -młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.  Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego wynosi:  - do 8081 zł-przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia - w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy-do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.   Pracodawca składa wniosek do Wójta Gminy Pępowo( właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika ) o dofinansowanie w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu. Do wniosku należy dołączyć: -kopie dokumentów potwierdzających posiadane przez pracodawcę lub osobę zatrudnioną u pracodawcy, szkolącą młodocianego pracownika odpowiednie kwalifikacje ( ukończony kurs pedagogiczny, dyplom mistrza w zawodzie, w którym będzie szkolił młodocianego, bądź odpowiednie wykształcenie i staż pracy).  *(Dz.U. z 2017 r., poz. 1644). Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu*  *§ 10. 1. Zajęcia praktyczne prowadzą nauczyciele 2. Zajęcia praktyczne realizowane u pracodawców i w indywidualnych gospodarstwach rolnych mogą także prowadzić: 1) pracownicy, dla których praca dydaktyczna i wychowawcza z uczniami lub młodocianymi stanowi podstawowe zajęcie i jest wykonywana w tygodniowym wymiarze godzin przewidzianym dla nauczycieli, 2) pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne, dla których praca dydaktyczna i wychowawcza z uczniami lub młodocianymi nie stanowi podstawowego zajęcia lub jest wykonywana w tygodniowym wymiarze godzin niższym niż przewidziany dla nauczycieli, w ramach obowiązującego ich tygodniowego czasu pracy- zwani dalej "instruktorami praktycznej nauki zawodu". 3. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, posiadają kwalifikacje wymagane od nauczycieli, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. 4. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, o których mowa w ust. 2 pkt 2, posiadają co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać, i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli lub ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu. 5. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, o których mowa w ust. 2 pkt 2, niemający tytułu mistrza w zawodzie, posiadają przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o których mowa w ust. 4, oraz: 1) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub*  *2) świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub*  *3) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum, branżowej szkoły II stopnia i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub*  *4) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.*  *§ 11. 1. Praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.*  *2. Praktyki zawodowe organizowane w innych podmiotach niż wymienione w ust. 1 są prowadzone pod kierunkiem nauczycieli.*  -kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego -kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu. Młodociani pracownicy to, zgodnie z ustawą Kodeks Pracy, młodzież w wieku 16-18 lat, podlegająca (zgodnie z ustawą Prawo Oświatowe) obowiązkowi szkolnemu lub obowiązkowi nauki.  Przygotowanie zawodowe pracodawcy jest sposobem realizacji tego obowiązku. Przygotowanie to odbywa się przez naukę zawodu lub przygotowanie do wykonywania określonej pracy.  **Nawiązując do powyższego, prosimy wszystkich pracodawców zgodnie z art. 36, ust. 15**  **ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r., Prawo Oświatowe (t. j. Dz. U. 2019 r., poz.1148 ze zm.) o informowanie Wójta Gminy Pępowo o zawarciu umów z młodocianymi pracownikami w terminie 14 dni od dnia zawarcia umowy, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia. Należy wypełnić i dostarczyć załączony druk zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.**  **Pliki do pobrania:**   * Wniosek o dofinansowanie. * Formularz dla przedsiębiorcy. * Formularz dla rolnictwa i rybołówstwa. * Oświadczenie- rolnictwo i rybołówstwo. * Oświadczenie o pomocy de minimis. * Oświadczenie o kosztach i uzyskanej pomocy De Minimis * Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem. | |  | |